

# Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres en Costa Rica



Simposio Costa Rica a la Luz de la Encuesta Nacional de  
Ingresos y Gastos de los Hogares  
08 y 09 de noviembre del 2006, San José.

**Flora V. Calderón-Steck**  
**Roger E. Bonilla Carrión**

# Contenido

- Introducción
  - Marco teórico: Objetivos de Desarrollo para el Milenio
  - Enfoque de género
- Objetivos
  - ¿Cuál es la brecha salarial entre mujeres y hombres?
- Hallazgos preliminares



- 1975-1985: Década de la Mujer, Naciones Unidas
- 1990: *Primer Informe de Desarrollo Humano*, PNUD
  - Paradigma: Desarrollo Humano Sostenible
- 1995: *Quinto Informe de Desarrollo Humano*
  - Desarrollo Humano Sostenible con enfoque de género
- 2000: Declaración del Milenio
  - 8 objetivos y 18 metas cuantificables
  - Igualdad de género es un objetivo transversal; un fin y medio para alcanzar el desarrollo humano



# Enfoque de Género

“... la problemática no esta en las mujeres o hombres pero en las relaciones de desigualdad, exclusión y discriminación en contra de las mujeres en la mayor parte de las esferas de la vida humana.”

(Laguanas y Nehaus 2004)

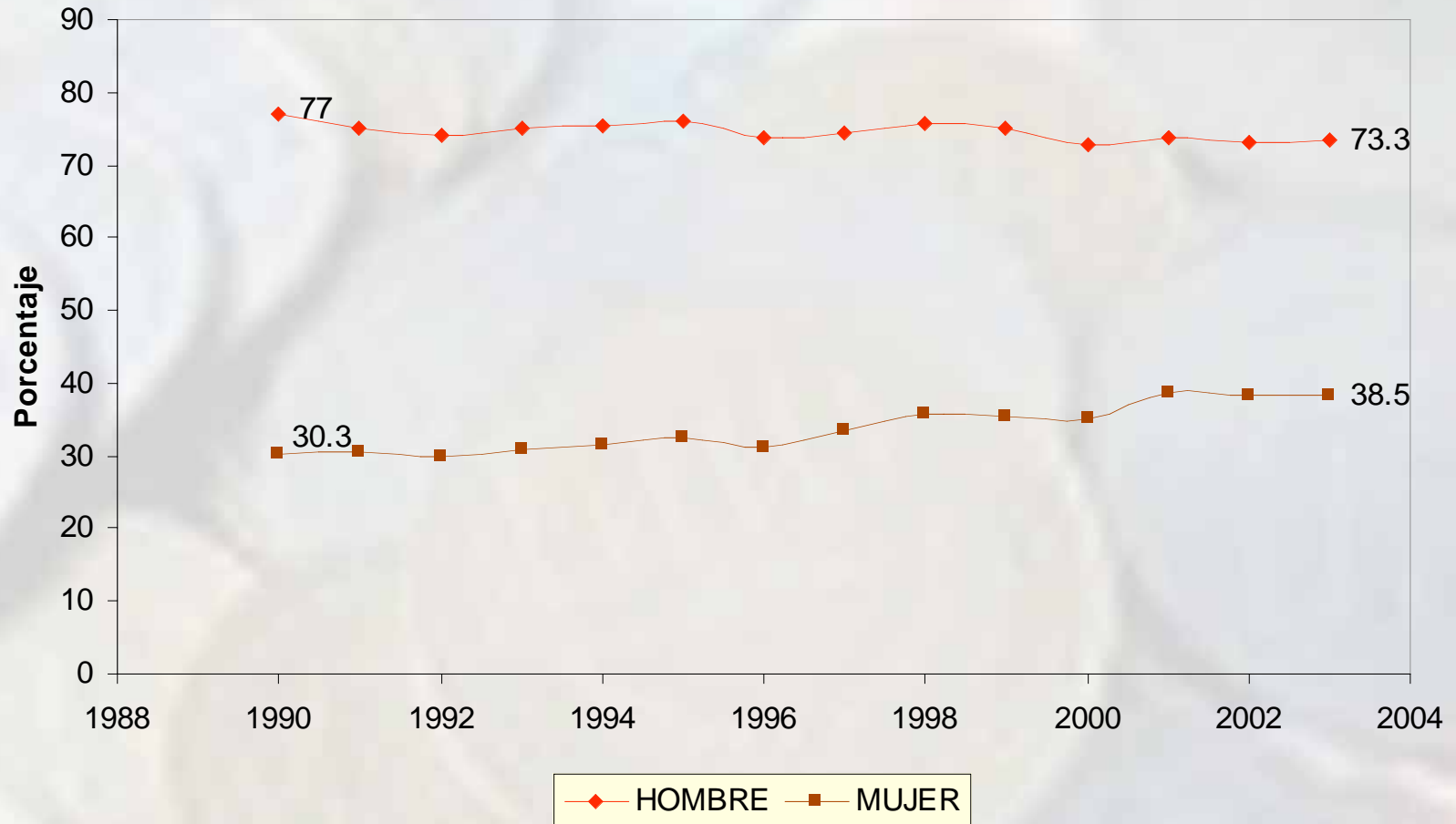


# Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres





## Tasa Neta de Participacion

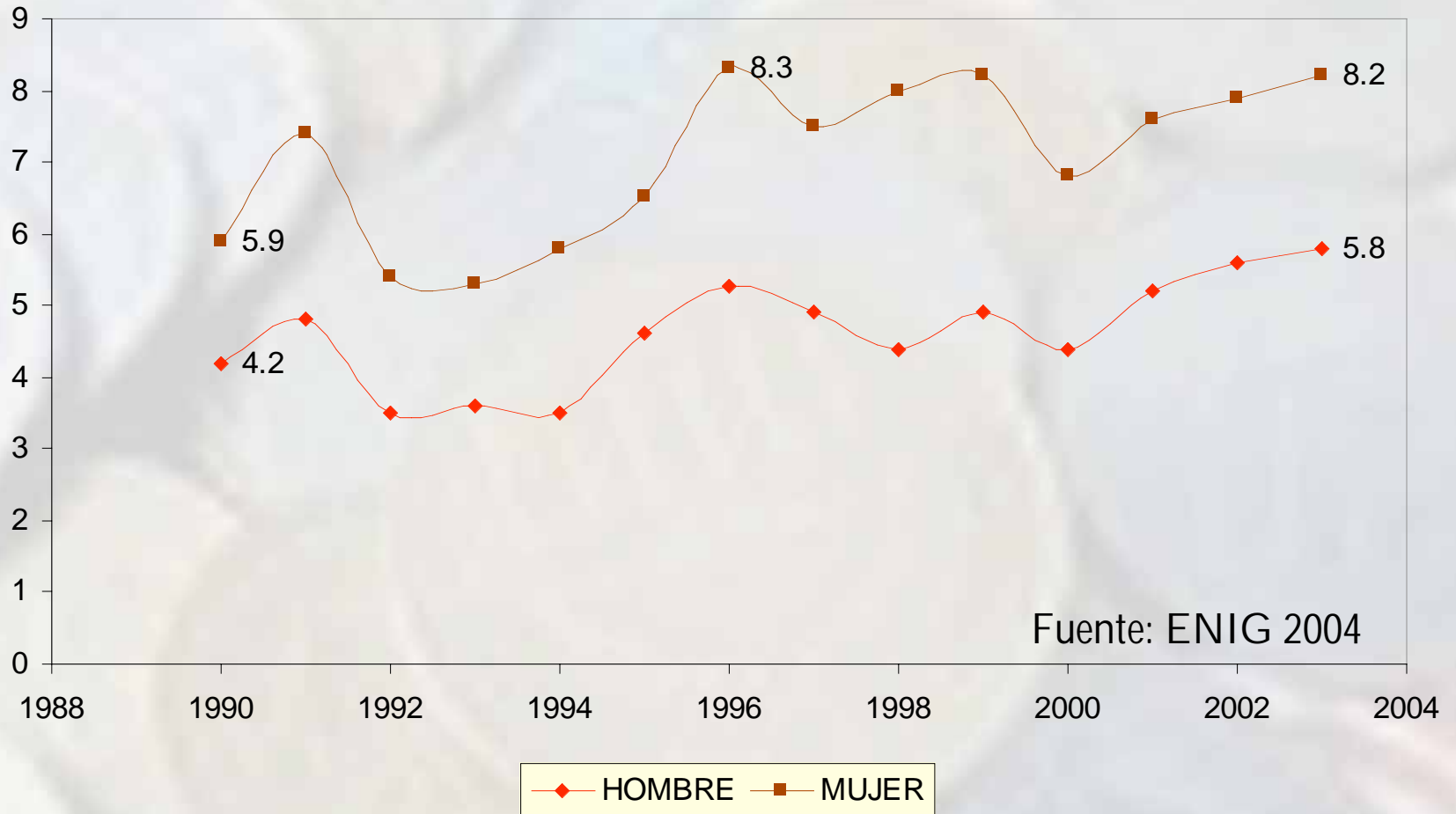


Fuente: ENIG 2004

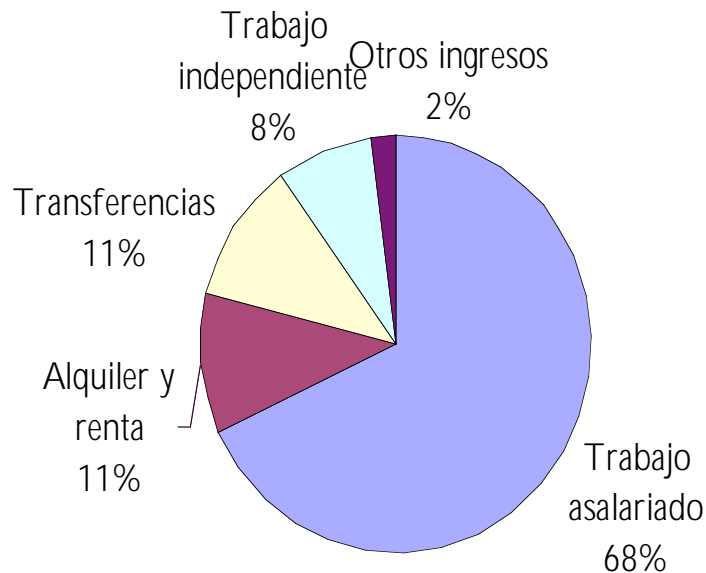


# Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

## Tasa de Desempleo Abierto



### El salario es la parte mas importante del ingreso de las personas ocupadas



Fuente: ENIG 2004

La brecha salarial entre mujeres y hombres es uno de los indicadores más claros de la inequidad de género y uno difícil de superar.

1952: Convenio #100 de OIT — “igual remuneración por igual trabajo”





# Objetivos

1. Cuantificar la brecha de salarios por género
  - Asalariados(as) del sector público y privado
  - Brecha = razón de medianas del salario neto de la ocupación principal de mujeres y hombres
2. Identificar como factores inciden sobre la misma
  - Características del trabajador(a)
  - Características del trabajo
3. Evolución de la brecha salarial en el decenio 1988-2004 (ENIG)



# Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

## Brecha Salarial

### Características del trabajador(a)

- ✓ Educación
  - ✓ Edad
  - ✓ Zona de residencia
  - ✓ Región de residencia
  - ✓ Estado conyugal
  - ✓ Nacionalidad
- } Capital humano

### Características del trabajo

- ✓ Ocupación principal
- ✓ Sector institucional



## Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

*Variable demográfica* *ENIG-1988* *ENIG-2004*

---

### **Nacional**

0.85

**0.90**

### **Zona de residencia**

Urbano

0.85

0.92

Rural

0.79

0.81

### **Región de residencia**

Central

0.82

0.89

Chorotega

1.10

1.46

Pacífico Central

0.90

0.92

Brunca

0.89

0.89

Huetar Atlántica

0.91

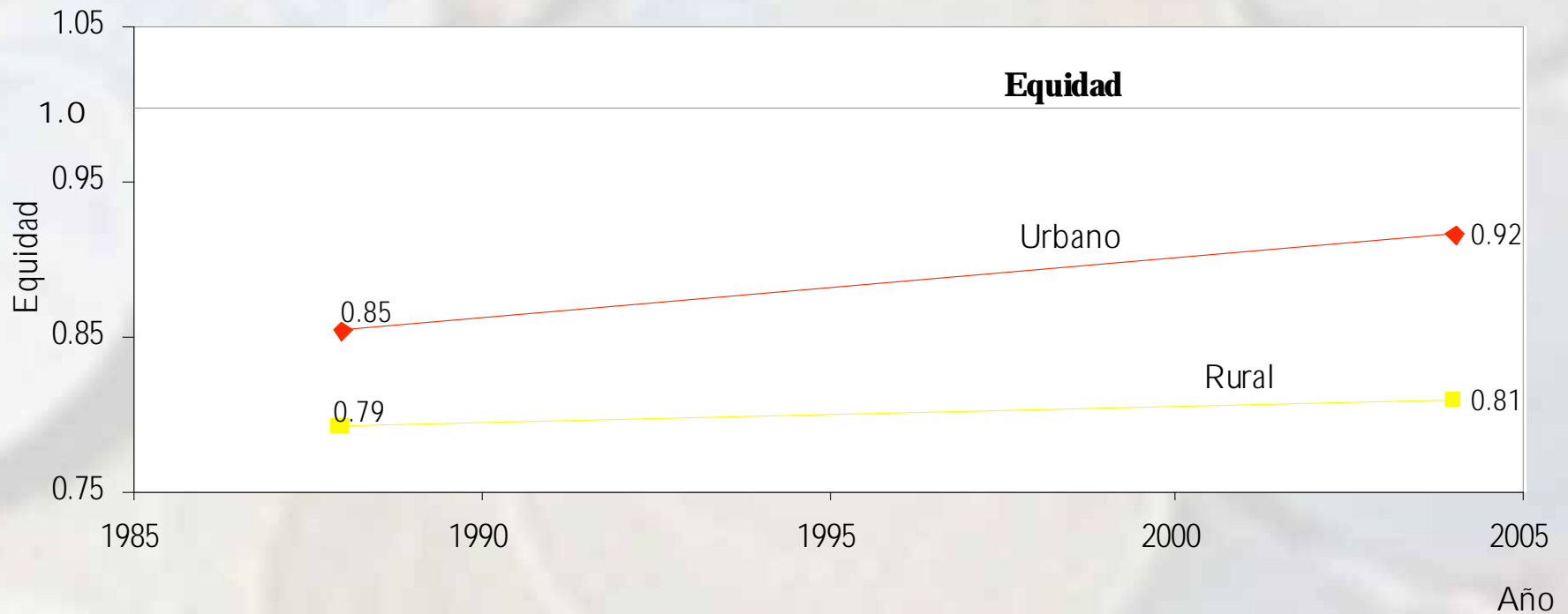
0.90

Huetar Norte

0.77

0.78

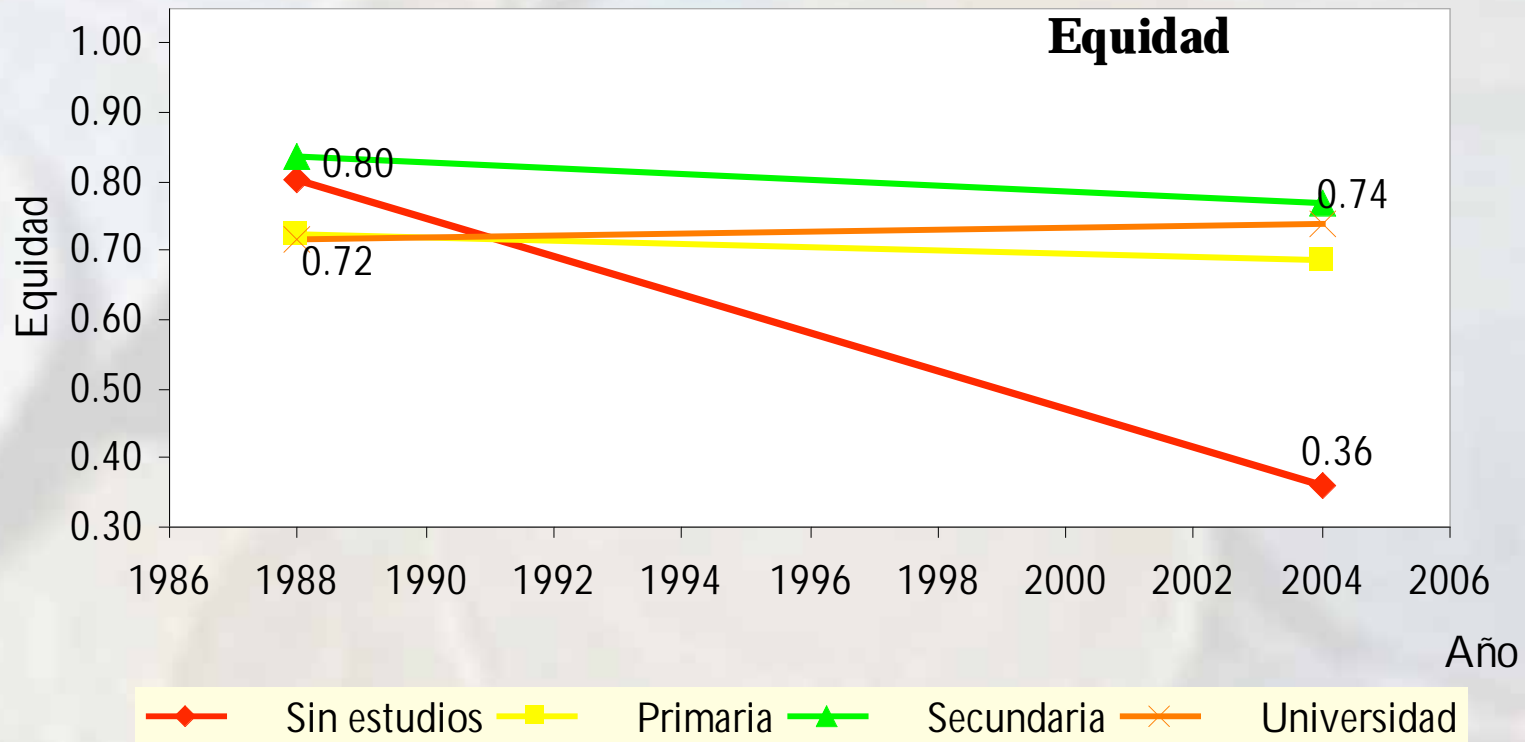
## Brecha Salarial por Genero y Zona de Residencia Urbano-Rural



## Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

<i>Variable demográfica</i>	<i>ENIG-1988</i>	<i>ENIG-2004</i>
<b>Edad</b>		
Menor de 20 años	0.98	1.02
20-29 años	0.86	0.89
30-39 años	0.79	0.88
40-49 años	1.10	0.83
50-59 años	0.66	0.98
60 años y más	0.36	0.95
<b>Educación</b>		
Sin estudios	0.80	0.36
Primaria	0.72	0.69
Secundaria	0.84	0.77
Universidad	0.72	0.74

## Brecha Salarial por Genero y Nivel Educativo

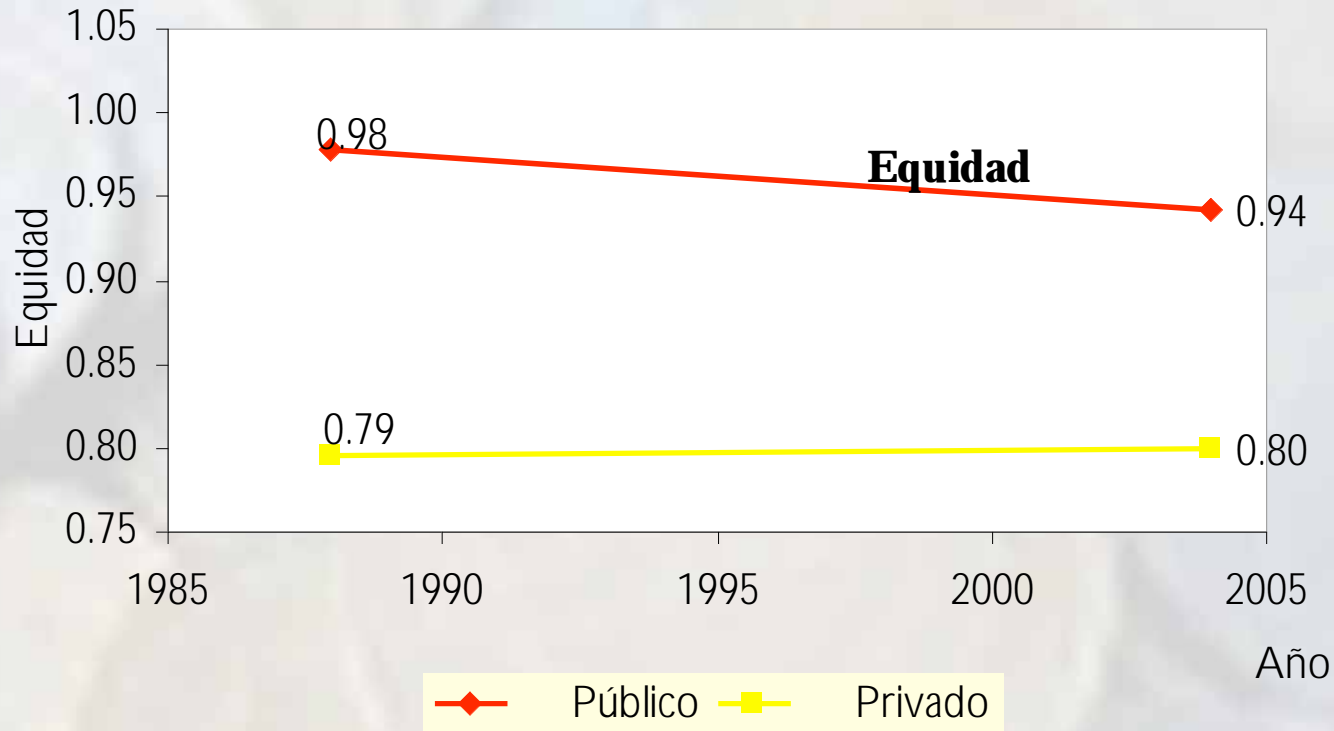




## Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

<i>Variable demográfica</i>	<i>ENIG-1988</i>	<i>ENIG-2004</i>
<b>Sector institucional</b>		
Público	0.98	0.94
Privado	0.79	0.80
<b>Estado civil</b>		
Con pareja	0.86	0.82
Separados	0.78	1.03
Viudos	1.45	1.51
Solteros	1.05	1.09
<b>Lugar de nacimiento</b>		
Costa Rica	-	0.90
Nicaragua	-	0.87
Otros países	-	1.30

## Brecha Salarial por Genero y Sector Institucional



## Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

<b>Rama de actividad</b>	<b>Brecha</b>
Enseñanza	0.86
Organizaciones internacionales	0.22
Servicios sociales y de salud	0.52
Hoteles y restaurantes	0.76
Otras actividades de servicios	0.61
Comercio	0.62
Intermediación financiera	0.80
Administración pública	1.03
Actividades inmobiliarias	0.80
Manufactura	0.78
Electricidad, gas y agua	0.51
Transporte	1.10
Agricultura, ganadería, caza	0.51
Construcción	0.86

### En síntesis:

- La brecha salarial por género tendió a disminuir levemente en los últimos 16 años
- 2004 — para 6 variables demográficas la brecha salarial es inferior a la brecha salarial a nivel nacional:
  - ✓ zona urbana
  - ✓ región Chorotega
  - ✓ menores de 20 años
  - ✓ mayores de 50 años
  - ✓ sector público



### **En síntesis:**

- Al final del periodo, la brecha salarial aumenta entre los y las asalariadas:
  - ✓ región Huetar Atlántica
  - ✓ 40-49 años
  - ✓ sin estudios hasta la secundaria
  - ✓ sector público
  - ✓ con pareja



*Sin la participación y beneficio equitativo de las mujeres no puede haber desarrollo humano.*

# Gracias



Flora Calderón-Steck—[floracalderonsteck@yahoo.com](mailto:floracalderonsteck@yahoo.com)

Roger Bonilla Carrión—[rebonilla@ccp.ucr.ac.cr](mailto:rebonilla@ccp.ucr.ac.cr)



## Desigualdad de salarios entre mujeres y hombres

<i>Variable demográfica</i>	<i>ENIG- 1988</i>	<i>EHPM- 94</i>	<i>EHPM- 99</i>	<i>EHPM- 2004</i>	<i>ENIG- 2004</i>
<b>Nacional</b>	0.85	1.00	1.00	1.04	0.90
<b>Zona de residencia</b>					
Urbano	0.85	0.91	0.93	0.98	0.92
Rural	0.79	0.96	1.00	1.01	0.81
<b>Educación</b>					
Sin estudios	0.80	0.96	1.10	0.84	0.36
Primaria	0.72	0.92	0.92	0.84	0.69
Secundaria	0.84	0.86	0.82	0.90	0.77
Universidad	0.72	0.81	0.75	0.79	0.74
<b>Sector institucional</b>					
Público	0.98	1.04	1.04	1.00	0.94
Privado	0.79	0.93	0.93	0.92	0.80